

KLAUZULA INFORMACYJNA

dotycząca przetwarzania danych osobowych kandydata na pracownika
art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 (RODO)

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (RODO) informujemy:

1. Administrator danych	Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszaniowej w Słomnikach (ZGKiM), ul. Tadeusza Kościuszki 64, 32-090 Słomniki, e-mail: zgkim@słomniki.pl
2. Inspektor Ochrony Danych (IOD)	Z Inspektorem Ochrony Danych można skontaktować się pisemnie na adres administratora lub drogą e-mail: kontakt@inspektordanych.com.pl lub iod.słomniki@gmail.com
3. Kategorie przetwarzanych danych	ZGKiM przetwarza następujące dane osobowe kandydata na pracownika: <ul style="list-style-type: none">– dane identyfikacyjne: imię, nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia;– dane adresowe i kontaktowe: adres korespondencyjny, numer telefonu, adres e-mail;– dane kwalifikacyjne: wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia;– wizerunek — wyłącznie w zakresie dobrowolnie udostępnionym przez kandydata (na podstawie zgody, art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
4. Cele i podstawy prawne przetwarzania	Dane osobowe przetwarzane są w następujących celach: <ul style="list-style-type: none">– przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacji, w zakresie wskazanym w art. 22¹ § 1 KP oraz przepisach szczególnych (art. 22¹ § 4 KP) — art. 6 ust. 1 lit. c RODO;– przeprowadzenie bieżącego procesu rekrutacji, w zakresie danych wykraczających poza art. 22¹ § 1 KP (np. wizerunek), oraz udział w przyszłych procesach rekrutacyjnych — na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);– zawarcie umowy o pracę z wybranym kandydatem — art. 6 ust. 1 lit. b RODO.
5. Okres przechowywania danych	Dane osobowe przechowywane są przez: <ul style="list-style-type: none">– okres niezbędny do przeprowadzenia bieżącego procesu rekrutacji, a następnie przez czas niezbędny do ewentualnego ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń związanych z procesem rekrutacji (co do zasady 3 lata od zakończenia rekrutacji) — w zakresie danych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO;– okres 5 lat od daty wyrażenia zgody albo do czasu jej cofnięcia — w zakresie danych przetwarzanych na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);– w przypadku nawiązania stosunku pracy — dane kandydata włączone do akt osobowych pracownika i przechowywane zgodnie z art. 94 pkt 9b Kodeksu pracy (10 albo 50 lat — w zależności od daty zatrudnienia i złożenia ZUS RIA).
6. Odbiorcy danych	Dane mogą być przekazane: <ul style="list-style-type: none">– upoważnionym pracownikom ZGKiM biorącym udział w procesie rekrutacji;– podmiotom przetwarzającym dane na podstawie umów powierzenia (obsługa IT, dostawcy systemów kadrowych).
7. Przekazywanie danych do państw trzecich	Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich (poza Europejski Obszar Gospodarczy) ani organizacjom międzynarodowym.
8. Prawa osoby, której dane dotyczą	Przysługuje Pani/Panu prawo do: <ul style="list-style-type: none">– dostępu do treści swoich danych oraz uzyskania kopii (art. 15 RODO);– sprostowania danych (art. 16 RODO);– usunięcia danych — o ile nie zachodzi nadrzędna podstawa prawna dalszego przetwarzania (art. 17 RODO);– ograniczenia przetwarzania (art. 18 RODO);– przenoszenia danych — wyłącznie w zakresie przetwarzania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO, gdy przetwarzanie odbywa się w sposób zautomatyzowany (art. 20 RODO);– wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania opartego na prawnie uzasadnionym interesie (art. 21 RODO);– cofnięcia zgody w dowolnym momencie poprzez przesłanie oświadczenia na adres zgkim@słomniki.pl — bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania dokonanego przed jej cofnięciem (dotyczy wyłącznie przetwarzania na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO).
9. Prawo wniesienia skargi	Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (www.uodo.gov.pl) w przypadku uznania, że przetwarzanie danych narusza przepisy RODO.
10. Obowiązek / dobrowolność podania danych	Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22 ¹ § 1 KP (pkt 4 lit. a–b) jest niezbędne do udziału w procesie rekrutacji — ich niepodanie uniemożliwi rozpatrzenie kandydatury. Podanie danych wykraczających poza ten zakres (np. wizerunku) oraz zgoda na udział w przyszłych rekrutacjach są dobrowolne i nie wpływają na ocenę kandydatury w bieżącej rekrutacji.
11. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	Dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (w tym profilowane) w rozumieniu art. 22 RODO.